

Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Учебный центр ЦБИ»
(Частное учреждение ДПО «УЦ ЦБИ»)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Председателя ООО «ЦБИ»



В.В. Василенко

2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор



В.В. Радионов

2018 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Частного учреждения дополнительного профессионального образования

«Учебный центр ЦБИ»

на период с 2019 по 2021 гг.

г. Королев

2018 г.

Характеристика образовательной организации

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр ЦБИ» (далее - Учреждение), является Унитарной некоммерческой организацией, созданной Учредителем с целью осуществления образовательной деятельности в области информационной безопасности и защиты государственной тайны.

Учредителем Учреждения является юридическое лицо РФ: Общество с ограниченной ответственностью «Центр безопасности информации» (далее – Учредитель).

Основной целью деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности, направленной на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессионального развития человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды в области информационной безопасности и защиты государственной тайны.

Предметом деятельности Учреждения является реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в области информационной безопасности и защиты государственной тайны.

Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

- оказание платных образовательных услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- организация и проведение конференций, семинаров, практических занятий, лекций и иных мероприятий, необходимых для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом;
- осуществление научной и творческой деятельности;
- изучение, обобщение и распространение лучшего педагогического опыта, внедрение новых педагогических технологий, предоставление знаний в соответствии с образовательными программами;
- разработка учебных планов и образовательных программ, оформление наглядных пособий;
- иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Учреждение не имеет основной целью своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль, а в случае ее получения, направляет ее на выполнение своей уставной деятельности. Учреждение вправе оказывать платные услуги и заниматься хозрасчетной и коммерческой деятельностью самостоятельно на договорной основе с юридическими и физическими лицами.

Источники финансирования Учреждения:

- средства Учредителя;
- оплата за образовательные услуги;
- иные поступления, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации.

Потребители услуг Учреждения

- юридические и (или) физические лица.

Актуальность разработки Программы развития Учреждения обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования:

- Учредителя;
- лицензирующих и контролирующих органов;
- клиента-потребителя образовательных услуг.

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (Учредителя, Учреждения, потребителей услуг);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивого дохода;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Учреждения.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (№ 273-ФЗ от 29.12.2012 г.);
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (№ 7-ФЗ от 12.01.1996г.);
- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020г.г. (ПП РФ от 29.12.2014 г. № 2765-р);
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав Учреждения.

Приоритетные направления развития

- создание ряда кафедр для освоения и внедрения новых направлений, привлечение к проведению учебных занятий высококвалифицированных преподавателей;
- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников Учреждения;
- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- развитие корпоративной культуры Учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- стабилизация и укрепление финансового положения Учреждения;
- развитие системы партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы Мероприятия программы

| Направления | | | | |
|--|---|---------------------|--|---------------|
| № | Мероприятия | Сроки | Ожидаемый результат | Ответственные |
| 1. Согласование интересов субъектов взаимодействия | | | | |
| 1.1 | Разработка и обсуждение Программы развития | Ноябрь-декабрь 2018 | Предложения в Программу | Директор |
| 1.2 | Корректировка и утверждение | Ноябрь-декабрь 2018 | Принятие Программы развития на 2019- 2021 гг. | Учредитель |
| 1.3 | Контроль за реализацией Программы | Постоянно | Оперативность учёта интересов сторон | Директор |
| 2. Разработка и реализация образовательных программ | | | | |
| 2.1 | Совершенствование содержания и технологий образования | ежегодно | Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий | Директор |
| 2.2 | Создание и согласование новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки | Декабрь-2019 | Расширение перечня программ | Директор |

| | | | | |
|-----|---|------------------|--|----------------------|
| 2.3 | Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг | ежегодно | Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса | Директор |
| 2.4 | Семинары для преподавателей | По необходимости | Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности | Директор |
| 2.5 | Продвижение программ на рынке образовательных услуг | Постоянно | | Сотрудники УЦ ЦБИ |

3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов

| | | | | |
|-----|---|----------------|---|--|
| 3.1 | Развитие учебно- материальной базы: 1) Приобретение приборов измерительной техники и вспомогательных устройств для практических курсов; компьютеров, сетевого оборудования и программных средств для проведения занятий в компьютерных классах 2) Ремонт, своевременная замена и совершенствование учебных классов и квалифицированного оборудования 3) Текущий ремонт учебных классов.. | 2016- 2018 гг. | Соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в Учреждении, увеличение доходов от образовательной деятельности | Директор, Зам. директора, начальник УМГ; |
|-----|---|----------------|---|--|

4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры

| | | | | |
|-----|---|------------|--|----------|
| 4.1 | Анализ и формирование кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов | Ежегодно | Предложения в Отчет о самообследовании | Директор |
| 4.2 | Совершенствование и разработка новых систем мотивации для отдельных категорий сотрудников | Постоянно. | Совершенствование. Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения | Директор |

5. Развитие системы партнёрства

| | | | | |
|-----|---|---------------|---|------------------------------|
| 5.1 | 1) Участие в крупнейших выставках г. Москвы и регионах РФ. 2) Взаимодействие с учебно-методическими объединениями в области ИБ и в ВУЗах. по вопросам развития учебных программ. | 2019-2021 гг. | Продвижение на рынке образовательных услуг | Директор |
| 5.2 | Совершенствование и улучшение дизайна сайта организации | Постоянно. | Совершенствование структуры и наполняемости сайта | Директор Начальник УМГ |

Управление реализацией программы. Система управления качеством.

График контрольных мероприятий

| № | Направление контроля | Срок | Документ | Ответственные |
|---|--|------------------|------------|---------------|
| 1 | Анализ финансово-хозяйственной деятельности Учреждения | Ежегодно март | Заключение | Директор |

| | | | | |
|---|---|--------------|-----------------------------|----------|
| 2 | Анализ качества образовательных услуг: а) качества образовательных программ; б) качества учебных занятий; в) уровня обученности; г) удовлетворённости потребителя; д) уровень привлекаемых преподавателей. | Раз в год | Отчет о самообследовании | Директор |
|---|---|--------------|-----------------------------|----------|

Финансовое обеспечение Программы

- В Фонд оплаты труда - 25% от общего дохода.
- На развитие учебно-материальной базы - не менее 25% от общего дохода.

Ожидаемые результаты

1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (Учредителя, Учреждения, потребителей услуг, партнёров).
2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
3. Увеличение количества слушателей.
4. Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
5. Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
6. Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
7. Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
8. Укрепление деловой репутации Учреждения на рынке образовательных услуг.
9. Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для Учреждения результата.
10. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития Учреждения.



Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность Учреждения осуществляется по следующим дополнительным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации:

| № п/п | Индекс программы | Наименование программы | Нормативный срок освоения, час |
|-------|------------------|---|--------------------------------|
| 1 | К1 | Аттестация объектов информатизации по требованиям безопасности информации. Защита от несанкционированного доступа | 72 |
| 2 | К2 | Аттестация объектов информатизации по требованиям безопасности информации. Защита от утечки по техническим каналам | 72 |
| 3 | К3 | Техническая защита конфиденциальной информации | 72 |
| 4 | К4 | Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в ИСПДн | 72 |
| 5 | К5 | Основы обеспечения защиты информации, не составляющей государственную тайну, содержащейся в государственных информационных системах | 72 |
| 6 | К6 | Организация и проведение работ по оценке (подтверждению) соответствия требованиям по безопасности информации продукции (работ, услуг), используемой в целях защиты сведений, составляющих государственную тайну или относимых к охраняемой в соответствии с законодательством Российской Федерации иной информации ограниченного доступа, и продукции (работ, услуг), сведения о которой составляют государственную тайну (СЗИ НСД) | 72 |
| 7 | К7 | Организация и проведение работ по оценке (подтверждению) соответствия требованиям по безопасности информации продукции (работ, услуг), используемой в целях защиты сведений, составляющих государственную тайну или относимых к охраняемой в соответствии с законодательством Российской Федерации иной информации ограниченного доступа, и продукции (работ, услуг), сведения о которой составляют государственную тайну (СЗИ ТК) | 72 |
| 8 | ПК1 | Техническая защита информации. Организация защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну | 216 часов |
| 9 | ПК2 | Техническая защита информации. Способы и средства защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну, от утечки по техническим каналам | 216 часов |
| 10 | ПК3 | Техническая защита информации. Способы и средства защиты информации от несанкционированного доступа | 216 часов |

| | | | |
|----|-----|---|-----------|
| 11 | ПК4 | Техническая защита информации. Сертификация средств защиты информации по требованиям безопасности информации | 216 часов |
| 12 | ПП1 | Техническая защита информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну | 504 часа |
| 13 | ПП2 | Техническая защита информации, содержащей сведения, составляющие государственную тайну | 504 часа |
| 14 | ПП3 | Информационная безопасность. Техническая защита конфиденциальной информации | 504 часа |

Занятия проводятся в комфортабельных классах, оборудованных всем необходимым для учебного процесса.

Классы специализированы. В каждом из них укомплектованы учебные стенды, включающие измерительную технику, имитаторы различных сигналов, образцы исследуемых технических средств.

На сегодняшний день Учреждение арендует помещения общей площадью 211,61 кв. м. (2 специализированных учебных класса и 1 лаборатория), что, в основном, удовлетворяет требованиям учебного процесса.

Каждая учебная аудитория оборудована видеопроектором с дистанционным управлением и демонстрационным экраном, на котором можно отображать любой медиаконтент с преподавательского компьютера. Все аудитории задействованы в системе кондиционирования воздуха. Мебель в аудиториях современного дизайна, аудитории эстетично оформлены.

Во всех учебных аудиториях рабочие места обучающихся и преподавателей оборудованы современными средствами вычислительной техники. Доступ из аудиторий в сеть Интернет обеспечивается выделенными серверами-посредниками прикладного уровня.

Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: ПЭВМ и ноутбуками, оборудованными выходом в Интернет, справочная система «Консультант плюс», учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.

Кадровый состав Учреждения является стабильным и включает штатных сотрудников и внешних совместителей. В настоящее время в Учреждении работает 14 сотрудников, из них 8 преподавателей.

Преподавательский состав Учреждения - высококвалифицированные специалисты-практики, имеющие многолетний опыт работы в области обеспечения информационной безопасности, в том числе имеющие ученые степени и большой стаж работы в системе профессионального образования, авторы-разработчики курсов, преподаватели вузов, тренеры и инструкторы.

Преподавательский состав Учреждения систематически повышает свой профессиональный уровень в учреждениях послевузовского образования, занимаются самообразованием, а также принимают участие во всероссийских и международных научных и научно-практических конференциях.

Анализ отзывов слушателей и их работодателей свидетельствуют о том, что кадровый состав Учреждения пользуется заслуженным авторитетом в профессиональном сообществе и в целом обеспечивает достаточный высокий уровень преподавания.

